



## L'INSTITUT MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE

« La question du bien-être au travail fait son retour parmi les enjeux clés du moment, et c'est une bonne nouvelle. Trop souvent, elle n'est traitée que dans l'urgence liée aux drames que peut provoquer le stress au travail. Dès 2004, un accord-cadre européen encourageant législateurs et employeurs à trouver des solutions permettant l'épanouissement au travail avait été signé. Mais sans véritable suite.

Le rapport " Bien-être et efficacité au travail ", remis au ministère du Travail en février dernier, a rappelé qu'il ne s'agit pas seulement de protéger les salariés mais aussi d'aider les entreprises à tirer le meilleur des hommes et des femmes qui les composent. Certaines ont déjà mis en place des solutions permettant à leurs salariés de se réaliser dans le cadre de leur travail. Souvent, il s'agit de mettre en oeuvre une flexibilité choisie et non subie. C'est le cas de Google, qui encourage ses ingénieurs à consacrer 20 % de leur temps à des projets personnels, dont la faisabilité sera ensuite étudiée par l'entreprise. Le cabinet de conseil McKinsey permet à ses consultants d'alterner des périodes au service des clients avec d'autres consacrées à des travaux de recherche.

Les DRH des grands groupes internationaux l'ont compris : créer un espace où la créativité des salariés puisse s'épanouir est à la fois vertueux pour eux... et pour les résultats financiers ! »

**Bernard RAMANANTSOA**, Directeur Général d'HEC Paris (article paru dans l'**Express**, publié le 4 mars 2010)

### ACTUALITE DE LA QUESTION

Stress, égalité homme-femme, senior, handicap, diversité... Les incitations gouvernementales auprès des entreprises à mettre en oeuvre des actions concrètes pour préserver la santé et la qualité de vie au travail s'accumulent. Et ce, sous l'impulsion de l'Europe. Quelles solutions déployer ? Comment s'y prendre ?

Le succès du congrès **OBJECTIF MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE** en novembre 2009 nous a confirmé le besoin et la demande des différents acteurs de se rencontrer, de partager leurs expériences et de travailler ensemble pour **insuffler la dynamique du MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE et intégrer le MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE comme un enjeu essentiel de politique RH**. D'où la naissance de l'**INSTITUT MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE**...

### NOS AMBITIONS

#### S'inspirer, partager, construire des solutions

- ♦ Quels leviers stratégiques liés au **MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE** : marque employeur, performance, capital humain, ... ?
- ♦ Comment intégrer le **MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE** dans une démarche RSE ?  
Quelles solutions concrètes déployer ?
- ♦ Et si l'équilibre de la vie au travail devenait une fonction RH centrale ?
- ♦ Quels indicateurs pour mesurer le **MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE** ?
- ♦ Comment favoriser le dialogue social en impliquant les acteurs sociaux dans la dynamique ?
- ♦ ...

### A QUI S'ADRESSE L'IMVE ?

- ♦ **Dans l'entreprise** : **Autour d'un noyau dur de DRH**, des Responsables du Développement RH, des Directeurs des Relations Sociales, des Responsables de la Qualité de Vie au Travail, des Responsables de la Diversité, des Responsables RSE et Développement Durable, des Directeurs de la Communication, des Directeurs de la Sécurité et de la Prévention des Risques,...
- ♦ **Les acteurs institutionnels de la santé au travail** (services de santé au travail, ANACT, CRAM, ..)
- ♦ **Les experts et métiers supports** : assistantes sociales, psychologues, sociologues, ergonomes, spécialistes de l'aménagement des espaces de travail, chercheurs universitaires, consultants en qualité de vie au travail, ...

### NOS PROPOSITIONS

- ♦ Des temps d'échange et de réflexion sur des thématiques ciblées (groupes de travail pluridisciplinaires), avec production d'un livrable dans une dynamique de knowledge management
- ♦ Le Congrès Annuel **OBJECTIF MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE** temps fort de rencontres, d'inspirations et d'informations en présence des experts reconnus sur le sujet
- ♦ Des cycles de conférences animées par des experts internationaux
- ♦ Des benchmarks sur les best practices en entreprise en France et ailleurs
- ♦ Des formations pour identifier et mettre en oeuvre les leviers du mieux vivre en entreprise, déployer des solutions concrètes,...
- ♦ Un réseau social international, ouvert à tous les membres et aux experts.

#### Pour toutes informations complémentaires :

**Sabrina DESFONTAINES**, Chef de Projet  
[sabrina.desfontaines@grouperhm.com](mailto:sabrina.desfontaines@grouperhm.com)

**Delphine LANCEL**, Directrice Associée  
[delphine.lancel@grouperhm.com](mailto:delphine.lancel@grouperhm.com)

[www.grouperhm.com](http://www.grouperhm.com)

**Pauline GIRMA**, Chargée de Missions  
[pauline.girma@grouperhm.com](mailto:pauline.girma@grouperhm.com)



35, rue Boileau – 75016 Paris  
Tel : 01 47 43 15 63  
Fax : 01 46 51 00 15