

Emploi des seniors, les entreprises sont jugées sur les résultats.

L'EMPLOI DES SENIORS, EST AUJOURD'HUI SOUS LES FEUX DE LA RAMPE MEDIATIQUE, EN RAISON DES NOUVELLES OBLIGATIONS LEGALES. C'EST UN PROJET DE SOCIETE AUX ENJEUX A LA FOIS ECONOMIQUES, SOCIAUX ET CULTURELS. EN FRANCE, OU L'EMPLOI DES SENIORS EST FAIBLE AU REGARD DE LA MOYENNE EUROPEENNE, MAINTENIR LES SENIORS DANS L'EMPLOI NECESSITE POUR LES EMPLOYEURS ET LES SALARIES UNE PROFONDE REMISE EN QUESTION DES PRATIQUES ENCORE EN COURS ET DES MENTALITES.

DE NOUVELLES ATTITUDES ET RESSOURCES SONT A DEVELOPPER AVEC UN ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT AUPRES DES HOMMES SUR LE TERRAIN : INNOVATIONS SOCIALES POUR MIEUX-VIVRE AU TRAVAIL, DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES SUR UNE DUREE DE VIE PROFESSIONNELLE PLUS LONGUE, PRISE EN CONSIDERATION DES MOTIVATIONS ET DES RYTHMES DE VIE DIFFERENTS...

Depuis le 1^{er} janvier 2010, plus de 8000 entreprises et 80 branches ont finalisé un dispositif en faveur du travail des plus de 55 ans pour échapper à la « taxe senior » (1% des rémunérations). Des objectifs chiffrés sous forme d'un accord ou d'un plan sont exigés par le décret de loi dans au moins 3 des 6 domaines suivants : recrutement, conditions de travail, aménagement des fins de carrière, transmission des compétences, anticipation des évolutions de carrière, formation. **Le 18 février, le classement des entreprises en fonction de leurs niveaux d'avancement est publié sur le site www.travailler-mieux.gouv.fr**

Et dans votre entreprise, où en êtes-vous ?

Optez pour une approche transversale, originale, issue de nos 2 cabinets !

ENSEMBLE, FORMATYS ET SINGULARITES PROPOSENT UNE OFFRE DE CONSEIL ET D'ACCOMPAGNEMENT SUR LE TERRAIN, ADAPTEE AUX ENTREPRISES DE TOUTES TAILLES, CONJUGUANT DES ACTIONS COLLECTIVES ET INDIVIDUELLES, POUR MOBILISER L'ENERGIE DE TOUS LES COLLABORATEURS ET POURSUIVRE LES OBJECTIFS DE PERFORMANCE DE L'ENTREPRISE.

QUI SOMMES-NOUS ?

- **FORMATYS** est un cabinet de conseil et organisme de formation qui favorise le Mieux-Vivre au **travail**. **FORMATYS co-construit avec ses clients des solutions innovantes, impliquantes et opérationnelles** pour faire du Mieux-Vivre un axe de performance et d'innovation sociale sur les plans individuel et collectif.
- **SINGULARITES** est un cabinet de **Conseil et organisme de formation en Ressources Humaines, Médiation et Coaching**, qui optimise le fonctionnement des équipes et améliore la performance individuelle des collaborateurs. **Singularités alterne les actions de coaching individuel et de coaching d'équipe** pour ancrer le changement dans la durée.

VOS OBLIGATIONS :

Nous vous proposons des solutions concrètes sur 4 des 6 domaines visés par la loi :

- Anticipation des évolutions de carrière
- Aménagement des fins de carrières, transition entre activité et retraite
- Transmission des compétences
- Formation

NOS SOLUTIONS ...

... **COLLECTIVES** pour modifier les mentalités, faire adhérer tous les collaborateurs :

- Formation à l'accompagnement du changement
- Création d'Espace Ressources
- Organisation de journées de sensibilisation
- Animation de groupes de travail thématiques
- Echanges de pratiques
- Coaching d'équipes
- Médiation

... **INDIVIDUELLES** pour sensibiliser et accompagner chaque salarié, garant de la cohésion sociale au sein de l'entreprise :

- Coaching des managers
- Conduite d'entretiens pour favoriser les prises de conscience, s'interroger sur ses besoins et ses valeurs

CONTACTONS-NOUS POUR ANALYSER ENSEMBLE VOS BESOINS ET DEFINIR VOS PLANS D'ACTION !

Formatys : contact@formatys.fr

Valérie Moreau-Vétilart, Directrice et responsable du Pôle Mieux-Vivre et prévention
Tel. 01 41 90 10 84 – 06 81 90 31 32

Natacha Rousseau, responsable du Pôle Formation – Tel. 01 41 90 10 85 – 06 03 21 54 15

Singularités : contact@singularites.com

Charlotte Frizon-Hémard, Associée - Tel : 06 11 84 46 83

Carole Déhais, Associée - Tel : 06 29 62 27 60

Hélène Dercourt, Associée -Tel : 06 09 25 61 11