

> Harcelé, harceleur ?©

Un jeu pédagogique pour prendre conscience des comportements managériaux et des relations interpersonnelles

Le harcèlement moral n'est pas un thème facile à aborder en interne car il touche l'entreprise dans sa dimension la plus complexe : les relations entre les individus.

Or, ce qui relevait de la pression professionnelle peut apparaître désormais comme du harcèlement moral.

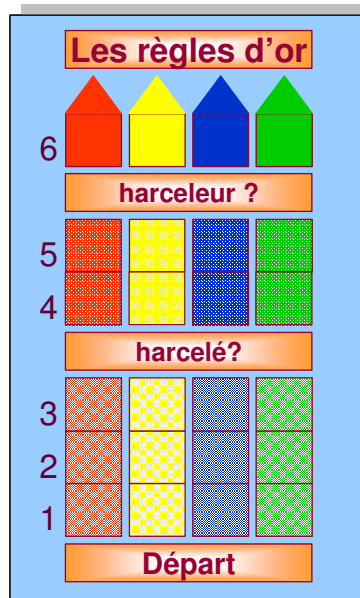
Intervenir sur le harcèlement moral dans l'entreprise nécessite une approche qui permette aux individus de confronter leurs pratiques professionnelles à la réalité du phénomène.

A travers le jeu, on invite les participants à acquérir de nouvelles connaissances mais surtout à expérimenter des situations, à confronter leurs comportements à celui des autres. On apprend, on transpose, on construit des solutions qu'on évalue collectivement. Le jeu lève les blocages et les a priori.

Une action de formation dédiée aux managers

Au fil des questions et des épreuves, les équipes sont amenées à réfléchir ensemble sur des questions et des cas concrets pour :

- Comprendre le phénomène de harcèlement et les **enjeux économiques, humains et juridiques** qui y sont liés
- Apprendre à **diagnostiquer et à gérer** les situations difficiles
- **Cerner les limites** entre stress, pression, exigences professionnelles et harcèlement moral
- **Responsabiliser** chacun et travailler l'affirmation de soi
- Favoriser **l'échange de bonnes pratiques**



Un jeu de plateau pour faire le tour de la question

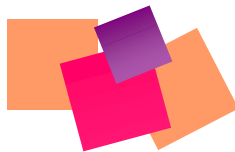
Le jeu est organisé en étapes progressives **personnalisées** pour chaque entreprise :

- **24 questions** mêlant quiz, vrai/faux, QCM, questions ouvertes
- **La reconstitution du jugement**
- **4 études de cas** issues de situations réelles, vécues en entreprise
- Des temps d'**échange** et de **réflexion**

< Durée du jeu : environ 3 h
< 8 participants

6 bonnes raisons de choisir *Harcelé, harceleur ?@*

- 1 Formation complète qui aborde tous les aspects du harcèlement moral : juridiques, comportementaux et humains.
- 2 Création d'une dynamique de groupe pour une prise de conscience collective des risques et des dérives potentielles du comportement managérial.
- 3 Formation personnalisée aux problématiques de l'entreprise avec une analyse de situations concrètes issues de cas réels.
- 4 Pédagogie non directive qui permet aux participants de créer leurs propres solutions autour des valeurs de l'entreprise.
- 5 Formation opérationnelle avec l'acquisition d'outils d'analyse et de réflexes préventifs directement exploitables au quotidien.
- 6 Expertise de l'animateur chargé de diriger le jeu, mener les débats et mettre en lumière les risques comportementaux.



Pour aller plus loin...

Harcelé, harceleur ?@ s'intègre parfaitement au sein de vos cursus de formation managériale

Les medias en parlent

Courrier cadres
Liaisons sociales
L'Usine Nouvelle
Novethic
BFM
Social Plus