

Pensez à coopter !

La cooptation pour accueillir des Membres qui vous ressemblent, qui partagent vos valeurs et qui sont prêts à s'investir, et avec lesquels vous aurez plaisir à échanger. Dans cette optique nous vous proposons de coopter les DRH que vous souhaitez.

Tarif de l'adhésion annuelle à
-20% pour le coopté,
 pour sa première année d'adhésion !

En Cadeau pour le parrain :
 L'ouvrage prospectif :
« Le DRH du 3^{ème} Millénaire »
 2^{ème} édition !



Le GROUPE RH&M

Le Cercle est une initiative du GROUPE RH&M, qui, en 10 ans, se positionne en leader du marché RH avec ses événements, ses clubs, ses formations et sa Revue RH&M !



Le Cercle de la Prospective RH

Avoir une vision pour éclairer l'action



EXPERTISE
 CONVIVIALITÉ
 BUSINESS

Partenaires Officiels



AGENDA 2009

Petits-déjeuners débats (2h) :
 13 janvier / 2 avril / 2 juillet / 13 octobre

Journées de formation :
 Diverses sessions au cours de l'année

Plénière annuelle :
 Le 10 février 9h-13h

Formation Campus prospective RH
 2 sessions : les 3, 4 et 11 février & les 10, 11 et 16 juin

Chantiers prospectifs et groupes d'études :
 Calendriers variables selon les groupes

► LE CERCLE, PIONNIER EN PROSPECTIVE MANAGERIALE

JOUER LA DIVERSITÉ : Le Cercle de la Prospective RH est un club de DRH pour les DRH. Il y associe une diversité de chercheurs, experts en prospective, praticiens d'entreprise, professionnels RH et consultants experts, dans une optique d'échanges d'expériences et d'expertises.

UN CLUB PROSPECTIF : Le Cercle propose une démarche prospective pluridisciplinaire qui appréhende les réalités de l'entreprise en prenant en compte le maximum de variables. Aujourd'hui, les décideurs sont conduits à revisiter leur stratégie prévisionnelle et à anticiper les tendances, les risques et les opportunités. Le Cercle a pour ambition de permettre à ses membres d'anticiper les changements et si possible de les orienter et de les influencer pour que l'entreprise gagne en liberté et en maîtrise de son destin.

Le Cercle a pour vocation d'être :

UN LIEU DE FORMATION : Chaque membre participe à une journée de formation Découverte de la prospective « obligatoire », afin de garantir une vision et un langage communs de la prospective.

QUI INSUFFLE UNE CULTURE DE LA PROSPECTIVE : Le Cercle permet aux DRH d'avoir une vision de l'évolution de la gestion des RH à moyen terme afin d'amorcer le virage du changement le plus tôt possible ; en sensibilisant les DRH, leurs équipes, le COMEX, ... dans une démarche innovante et créative.

UN RESEAU DE PROFESSIONNELS qui se réunissent de manière Conviviale, pour grandir en Expertise, travailler et échanger avec un « regard neuf » et une « prospective attitude » !

► LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

La prospective est un outil méthodologique qui permet à l'entreprise d'avoir un coup d'avance que ce soit en matière de concurrence, de vision, de conduite de projet comme d'implication de tous les acteurs. Les Ressources Humaines doivent renforcer les liens entre la stratégie de l'entreprise et le management du capital humain. NOS OBJECTIFS :

- Comprendre la Prospective et ses enjeux au service de la performance de l'entreprise
- S'approprier et pouvoir garantir une démarche pré-active et proactive
- Faire le tri entre les modes et les véritables tendances de fond
- Appréhender ces mutations en élaborant sa stratégie par une méthode prospective
- Favorisant l'intelligence collective et l'appropriation
- Forger une vision d'un futur souhaitable au sein d'un futur pluriel
- Inventer une prospective managériale

► LES ACTIVITÉS DU CLUB



DÉFINITIONS :

Qu'est-ce qu'un Groupe d'étude prospective RH : un groupe d'étude traite d'une problématique RH à la fois. Il est léger et comprend quelques réunions sur une courte durée. Il est mené par un leader expert.

Qu'est-ce qu'un Chantier prospectif : un chantier est une réflexion plus globale. Par exemple, le Cercle a lancé le chantier « RH 2015 » qui couvre un ensemble de problématiques. Maximum deux chantiers sont lancés dans l'année.

- Isabelle LAMOTHE, DRH France ACCENTURE
- François EYSSETTE, DRH Groupe BIC
- Laurent CHOAIN, DRH GROUPE CAISSE D'EPARGNE
- Lionel PRUDHOMME, VPRH CARLSON WAGONLIT TRAVEL
- Pascal GUILLEMIN, DRH Groupe CEGID
- Alain MAURIES, VP Employee Relations Europe COCA-COLA ENTREPRISE
- Bruno HUBERT, Président CONSILIO
- Alain RALUY, Directeur Capital Humain DELOITTE
- Anne BOUSSAINGAULT, Présidente du Cercle de la Prospective RH, DRH Groupe DIAGNOSTICA STAGO
- Isabelle CALVEZ, DRH GROUPAMA SA
- Valérie MOREAU VETILLARD, Directrice FORMATYS
- Thierry GERARD, Directeur associé IDRH
- Léna-Sandrine GODEFROY, DG KeepOpen
- Yann CHARRON, DRH MALAKOFF MEDERIC
- Jean-Luc VERGNE, DRH Groupe PSA PEUGEOT CITROËN
- Jacques GALVANI, Vice-président PUBLICIS CONSULTANTS
- Laurence MONNET-VERNIER, DG RIGHT MANAGEMENT
- Marie VEZY, DRH BU SCHNEIDER ELECTRIC INDUSTRIES SAS
- Stéphane ROUSSEL, DGRH SFR
- Jean-Pascal DUSART, DRH SICRA
- Catherine DJUNBUSHIAN, DRH Groupe SODIAL
- Valérie ROCOPLAN, Directeur associée TALENTIS
- Eric BACHELLEREAU, Directeur exécutif en charge des RH THOMSON
- Patrick PLEIN, Directeur du pôle Développement des RH GROUPE VINCI

Informations et adhésions

Audrey BRUGEROLLES
Groupe RH&M
35 rue Boileau
75016 PARIS
audrey.brugerolles@grouperhm.com
Tel : 01.47.43.15.63
Fax : 01.46.51.00.15

▶ LES MEMBRES

Un club de DRH, pour les DRH, en y associant une diversité de chercheurs, experts en prospective, praticiens d'entreprise, professionnels RH et

consultants. Créé en mars 2008, le Cercle compte aujourd'hui près de 110 membres.

▶ LES AVANTAGES PLUS

- ▶ Chaque membre bénéficie de la production de l'ensemble des travaux du Cercle, soit dans les Cahiers de la Prospective RH, soit en version web.
- ▶ Un an d'abonnement à la revue RH&M à -50%
- ▶ 30% de réduction pour les deux Formations Campus Prospective RH et 4 clés d'accès à la prospective
- ▶ Des réductions et gratuités pour tous les autres événements organisés par le Groupe RH&M

▶ LE COMITE DE DIRECTION

PRÉSIDENTE :

Anne BOUSSAINGAULT, DRH Monde DIAGNOSTICA STAGO

PRÉSIDENT FONDATEUR :

Edgard ADDED, Président du GROUPE RH&M et de la Revue RH&M

VICE-PRÉSIDENT :

Patrick PLEIN, Directeur du pôle Développement des RH, GROUPE VINCI

PRÉSIDENTE DU COMITÉ D'ORIENTATION :

Delphine LANCEL, Directrice associée GROUPE RH&M

PRÉSIDENTE DU COMITÉ SCIENTIFIQUE :

Dr Carine DARTIGUEPEYROU, Prospectiviste et conseil en stratégie de développement internationale

PRÉSIDENT DU COMITÉ D'EXPERTS :

Philippe DURANCE, Chercheur associé au LIPSOR, chaire prospective du CNAM

PRÉSIDENTE DU COMITÉ PÉDAGOGIQUE :

Nathalie BASSALER, Chef du service veille, prospective, international au Centre d'analyse stratégique

PRÉSIDENTE DE LA RÉDACTION :

Aline SCOUARNEC, Professeur de Sciences de gestion Université du Littoral Côte d'Opale

Philippe ACHALME, DRH AVIVA - Yann CHARRON, DRH MALAKOFF MEDERIC - Laurent CHOAIN, DRH GROUPE CAISSE D'EPARGNE - François EYSSETTE, DRH GROUPE BIC - Alain MAURIES, DRH COCA COLA Entreprise - Jean-Marie PERETTI, Professeur à l'ESSEC - Lionel PRUD'HOMME, VPRH CARLSON WAGONLIT TRAVEL - Sophie QUARRE DE VERNEUIL, Responsable Prospective et Enjeux RH, GDF-SUEZ - Wilfrid RAFFARD, Président de COMVALUE - Alain RALUY, Directeur Capital Human DELOITTE

▶ LES MEMBRES FONDATEURS



Le nouveau site du GROUPE RH&M sera opérationnel à partir du 15 février 2009
www.grouperhm.com

BULLETIN D'ADHÉSION 2009



A retourner à Audrey BRUGEROLLES
par fax : 01 46 51 00 15
par mail : audrey.brugerolles@grouperhm.com
ou par courrier à RH&M, 35 rue Boileau - 75016 Paris

Raison sociale :

Activité : Effectif :

Nom :

Prénom :

Fonction :

Assistante :

E-mail :

Tél. :

Portable :

Fax :

Adresse :

Code Postal :

Ville :

Responsable Formation :

Adresse de facturation :

TARIF DE L'ADHÉSION ANNUELLE :

2500 € HT soit 2990 € TTC

J'adhère au Cercle de la Prospective RH en tant que :

- Membre Actif** et joins un chèque de 2 990 € TTC (2500 € HT)
- Membre Associé** : (pour les consultants experts) et joins un chèque de 3 588 € TTC (3000 € HT) (*les membres associés s'engagent à coopter un DRH en tant que membre*)
- Membre Fondateur** et joins un chèque de 5 980 € TTC (5000 € HT)
Les chèques sont à envoyés à l'ordre du GROUPE RH&M.
- Je m'abonne à la revue RH&M et joins un chèque de 30 € TTC à l'ordre de RH&M Editions**

Fait à :

Le :

Cachet et signature :

Conditions générales de vente :

INSCRIPTIONS/CONVENTIONS DE FORMATION/ATTESTATIONS DE PRESENCE : Le Groupe RH&M étant agréé, votre adhésion peut être imputée sur le budget formation de votre entreprise. Une convention de formation vous sera adressée à votre demande. Les attestations de présence seront adressées à l'issue des sessions tout au long de l'année. Les membres font preuve d'assiduité lors des ateliers. Les remplacements sont admis et encouragés.

TARIFS : Les membres bénéficient régulièrement de tarifs préférentiels sur l'ensemble des activités proposées par le Groupe RH&M. Les réductions ne sont pas cumulables entre elles.

RÈGLEMENTS : Toute adhésion doit être réglée à réception de facture. L'adhésion est facturée à l'entreprise-même. Si vous souhaitez passer par un organisme collecteur (type AGEFOS, OPCA), merci de nous le faire savoir au préalable, dans ce cas il vous sera facturé 120 € de frais de dossier supplémentaire. L'organisateur se réserve le droit de reporter les formations, de modifier le programme ou le lieu si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent.

ANNULATIONS : L'annulation d'adhésion au Club doit se faire dans les 14 jours suivant la date d'adhésion effectuée par vos soins (par fax, par mail ou par courrier postal).