

AJUSTER SON STYLE DE MANAGEMENT

Classe virtuelle – 3h

OBJECTIFS OPERATIONNELS

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Ajuster son style de management pour développer la performance individuelle et collective
- Mesurer et développer le niveau d'autonomie des collaborateurs

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Évaluer le niveau d'autonomie des collaborateurs
- Cartographier son équipe en termes de niveau d'autonomie
- Adapter son style de management en fonction des collaborateurs
- Identifier des axes de développement

PUBLIC

Managers, chefs de projets, toute personne étant amenée à animer une équipe

4 participants minimum - 8 maximum

MODALITES DE LA PRESTATION

100% à distance

Durée : 3h

1 classe virtuelle

EVALUATION DES CONNAISSANCES

A l'issue de la formation, un questionnaire d'évaluation des connaissances sera envoyé au participant

Infos pratiques

REFERENCE

MGT001

MOYENS TECHNIQUES

Outils nécessaires : un ordinateur avec caméra, microphone et sortie audio

Logiciel utilisé : Zoom

PREREQUIS

Être amené à animer une équipe

ANIMATION

Florence DE SAINT ROMAN
Consultante spécialisée en développement managérial

DATES 2020 AU CHOIX

Jeudi 28 mai 9h30-12h30

Mardi 16 Juin 9h30-12h30

Jeudi 9 juillet 9h30-12h30

TARIF

300 € HT



PROGRAMME

Un questionnaire sera envoyé en amont pour s'auto-positionner dans son style de management

Introduction

- Présentation du cadre global dans lequel s'inscrit la formation
- Temps d'inclusion et de partage des objectifs

Les niveaux d'autonomie

Objectif de la séquence : Évaluer le niveau d'autonomie des collaborateurs

- Définition de la notion d'autonomie
- Les niveaux d'autonomie (Dépendant, en devenir, attentiste, autonome)
- Cartographie de son équipe

Les styles de management

Objectif de la séquence : Adapter son style de management en fonction des collaborateurs

- Auto-positionnement dans son style de management
- Les styles de management selon Ken Blanchard (Directif / persuasif / participatif / délégitif)
- Adaptation de son style de management à travers des mises en situation

Clôture de la formation

- Capitalisation des connaissances
- Définition des petits pas pertinents pour progresser
- Temps de partage entre les participants et l'animatrice

METHODES PEDAGOGIQUES ET SUPPORTS

- Questionnaire en amont d'auto-positionnement
- Alternance de temps en grand groupe, en petits groupes et de réflexion individuelle, quizz en ligne, partage d'expériences et mises en situation, support de formation