



QU'EST-CE QU'UN PARCOURS DE E-LEARNING ?

C'est un **parcours d'apprentissage composé de modules en ligne**, qui se réalise en autonomie. Simple d'utilisation avec une navigation intuitive entre les modules, il est constitué de vidéos d'expert, fiches de connaissances et fiches pratiques téléchargeables, études de cas, tests et quiz.

Pourquoi mettre en place des modules e-learning ?

Les bénéfices pour l'apprenant :

- Séquences courtes, de 2 à 5 minutes
- Apprentissage à son rythme, au moment qui lui convient le mieux
- Mise à disposition d'exercices d'entraînement et des ressources
- Préparation et/ou renfort d'actions de formation présentielle

Les bénéfices pour l'organisation :

- Un référentiel qui peut être partagé par tous avec des messages uniformes
- La possibilité de toucher une cible large
- L'autonomisation et la responsabilisation des apprenants
- L'optimisation des coûts

Les + : les options de personnalisation, notamment en intégrant les cas pratiques de l'entreprise, et la possibilité d'associer les actions présentielles/distanciennes (blended learning) pour plus d'impact.

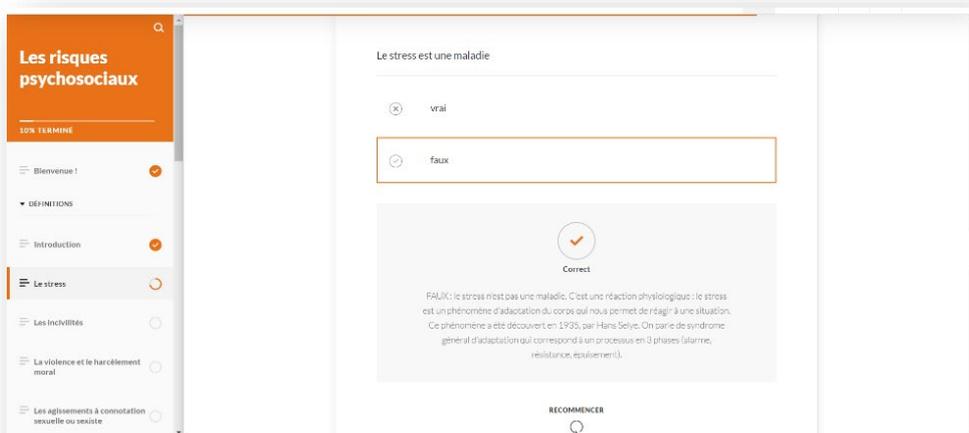
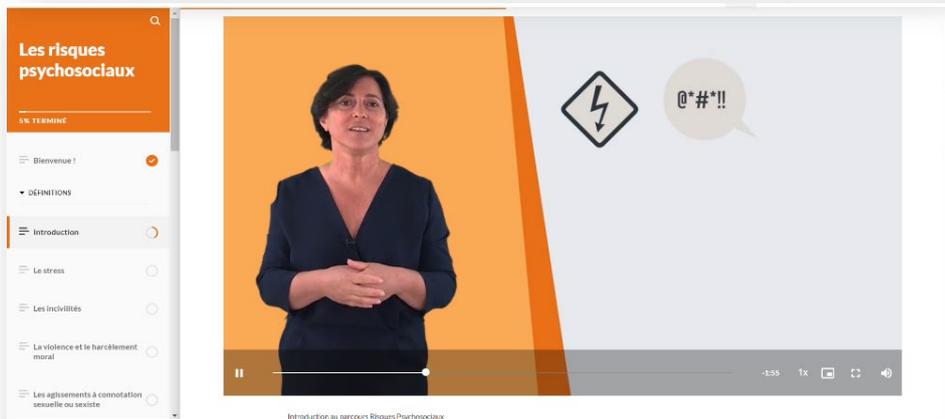
Qui peut en bénéficier ?

- Tous managers, collaborateurs
- Tout parcours est intégrable à votre Learning Management System en un clic, ou accessible grâce à celui de Formatys.
- Cf. exemples de thèmes traités et visuels de nos parcours ci-dessous.

*Envie de poser vos questions en direct à un formateur et d'interagir avec d'autres apprenants ?
Rendez-vous sur notre fiche Classe virtuelle.*

Quels thèmes sont traités ?

- Les risques psychosociaux
- La qualité de vie au travail
- Les soft skills
- Le management



**Vous souhaitez créer un parcours ou un module e-learning sur un thème spécifique ?
Contactez-nous.**

POUR LA PETITE HISTOIRE...

L'expression « e-learning » se diffuse dans les années 90 et désigne à la fois les technologies nées de l'Internet pour la formation et l'approche pédagogique les utilisant.