

Formation : « Agile Profile® Accompagnement et Training »

Programme préparant à la certification Agile Profile® Accompagnement et Training par agil'OA

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- ✓ Savoir utiliser la démarche de l'agilité et les grilles de lecture associées ABA© (Analyse des Besoins en Agilité©) et APD® (Agile Profile® Development) dans le cadre d'une formation, d'un accompagnement individuel et/ou d'un accompagnement d'équipe
- ✓ Accélérer la prise de conscience des interactions entre environnement, agir et être. Utiliser l'inventaire d'actions Agile Profile® Development en complément des inventaires de personnalité
- ✓ Professionnaliser le métier d'accompagnant (coaching et développement RH) et de formateur par l'approfondissement d'une démarche innovante : la démarche de l'agilité comportementale au service de la performance collective
- ✓ Savoir utiliser les outils associés : Analyse des Besoins en Agilité (ABA©), Agile Profile® Development (individuel et équipe)

PERSONNES CONCERNEES ET PRE-REQUIS

Formateur interne ou externe, coach interne ou externe, consultants RH interne ou externe

EFFECTIF MINIMUM-MAXIMUM : 5-10 Personnes

ELIGIBLE AU CPF

DUREE ET DEROULEMENT

- Lieu : Paris ou en distanciel
- Nombre de jours :
 - En distanciel : 8 demi-journées + 2h de supervision individuelle + module Elearning au rythme de chacun ;
 - En présentiel : 4 jours + 2h de supervision individuelle + module Elearning au rythme de chacun.
- Dates formations : en fonction des inscriptions

TARIF :

Présentiel : Particuliers, Professions Libérales et Entreprise : 2300€ HT net de taxes

Distanciel : Particuliers, Professions Libérales et Entreprise : 1490€ HT net de taxes

Ce prix comprend : les 4 jours de formation en présentielles ou 8 demi-journées en distancielles, les 2 heures de supervision à la demande, le manuel pédagogique remis en version électronique, l'accès au Mobile Learning et jusqu'à 5 APD® et API® de mise en pratique valables uniquement pendant la formation jusqu'à la certification. NB : Les frais de déplacement, d'hébergement et de repas sont à la charge des participants.

PROGRAMME Agile Profile® Accompagnement & Training

S e s s i o n 1		Objectif général : à l'aide de lectures proposées et d'un outil mobile learning, le stagiaire aborde seul l'apparition de l'agilité dans le contexte actuel, l'apport du concept dans le management des organisations et l'origine des trois postures de la performance agile, à savoir anticiper, coopérer et innover.		
		<i>Auto-apprentissage</i>	Contenu du mobile learning : - Initiation à l'agilité - Comprendre l'Agir - Les outils de mesure - La démarche FACE et les étapes d'un débriefing	
	Jour 1	Objectif général : faire comprendre et intérioriser les définitions et concepts sous-jacents à chacune des trois postures et chacun des six leviers d'action.		
		<i>matin</i>	Inclusion, présentation générale, ancrer les connaissances (questions/réponses) Module 2 : « Les leviers d'action de la performance agile » avec jeu symbolique et débriefing	
		<i>après-midi</i>	Module 2 : Jeu symbolique, débriefing Déclusion	
	Jour 2	Objectif général : faire découvrir et pratiquer la démarche de l'Agile Profile® dans le cadre du coaching, du training et du HR development. Vous allez appréhender les principes fondamentaux ainsi que les différents outils proposés pour réaliser cette démarche. Votre Agile Profile® Development vous sera distribué		
		<i>matin</i>	Echos de la veille Module 3 : « Démarche et outils » : la mesure par l'Agile Profile® et Analyse des Besoins en Agilité© avec exercices	
		<i>après-midi</i>	Module 3 : « Démarche et outils » : processus de débriefing et exercices pratiques Déclusion	
	Réviser la théorie – préparer des questions – chercher des entreprises et commencer son expérience terrain			
	S e s s i o n 2		Objectif général : s'approprier les connaissances acquises, savoirs et savoir-faire, à travers la pratique sur le terrain, et fournir à chacun l'opportunité de travailler sur des axes d'amélioration qui lui sont propres.	
Jour 3		<i>matin</i>	Inclusion « Supervision de la pratique » : foire aux questions analyse de son expérience terrain	
		<i>après-midi</i>	« Supervision de la pratique » : échanges de pratiques Se préparer à la « Certification » : présentation des certifications coaching training et HR Development Déclusion	
S e s s i o n 3	Jour 4 et 5		CERTIFICATION Présence obligatoire	

MODALITES DE SUIVI : attestation de présence et remise d'une attestation de fin de formation

METHODE D'EVALUATION :

1. Formation présentiel : A l'issue de la formation, les stagiaires seront évalués et obtiendront une, deux ou trois certifications : AP® Coaching ou AP® Training ou AP® HR Development

Modalités de certification Agile Profile® Coaching et Formation

Certifications	Coaching	Training	HR Development
Pré-requis	Etre certifié coach et pratiquer	Etre formateur en cours de pratique	Etre spécialisé en RH ou expérience de management
Avant certification	Avoir mené une mission de coaching collectif et/ou individuel en utilisant l'Agile Profile® Development avec un manager et son équipe	Avoir répondu à une demande client pour formation en incluant l'Agile Profile® Development + si possible l'avoir animé	Avoir mené des projets RH ou de management en utilisant l'Agile Profile® Development
Certification	<ol style="list-style-type: none"> Réaliser une action d'accompagnement Présenter oralement une synthèse de son intervention et analyser vos voies de progrès (20' et 10' de questions) Faire un coaching avec l'APD® (20') + feedback (10') Elaborer oralement une carte d'identité agile (15') Délibération Jury + feedback 15' 	<ol style="list-style-type: none"> Réaliser ou préparer une action de formation pour un client avec l'APD® Présenter oralement le syllabus de la mission et une prise de recul sur la mission (20' + 10' questions) Faire un débriefing d'APD® (20') + feedback (10') Animer une séquence pédagogique sur un thème central de l'agilité (15') Délibération Jury + feedback 15' 	<ol style="list-style-type: none"> Réaliser une mission d'accompagnement RH Présenter oralement une synthèse de son intervention et analyser vos voies de progrès (20' et 10' de questions) Faire un debriefing d'APD® (20') + feedback (10') Mener oralement une analyse de l'impact de l'utilisation de l'APD® sur votre métier (15') Délibération Jury + feedback 15'

PEDAGOGIE

- ✓ Présentation des grilles de lecture ; Analyse des Besoins en Agilité (ABA® et Agile Profile® Development)
- ✓ Expérimentation par des jeux, des mises en situation et des exercices pratiques
- ✓ Analyse des bonnes pratiques pour donner suite à une expérimentation terrain
- ✓ Remise d'un kit pédagogique
- ✓ Mise à disposition d'un compte mobile learning disponible 24h/24
- ✓ Mise à disposition d'un compte espace Agile Profile® Development via une plateforme web disponible 24h/24
(Elle permet la réalisation et le suivi d'Agile Profile® Development en ligne, centralise les résultats jusqu'à 5 APD® utilisables uniquement pendant la formation jusqu'à la certification)

NOS MODES D'INTERVENTION :

- Inter-entreprises
- Sur mesure pour une solution unique spécialement conçues pour vos équipes
- Intra packagée pour une solution simple, rapide et économique

INTERVENANTS et/ou CERTIFICATEURS

➤ Jérôme BARRAND, Président d'agil'OA

Expérience

Professeur et consultant à Grenoble Ecole de Management depuis 1989.

Spécialiste en agilité (auteur de « le manager agile », Dunod, 2012 ; 2^{ème} édition et Dunod, 2017 ; 3^{ème} édition), prospective et stratégie et coaching stratégique de dirigeants, et co-auteur avec Jocelyne Deglaine de « Développer l'agilité dans l'entreprise », esf Editeur, 2013)

Responsable de l'Institut d'Agilité des Organisations, à Grenoble EM.

Conférencier et intervenant en formation professionnelle et initiale.

Co-créateur d'agil'OA en 2009.

Accompagne depuis 30 ans les dirigeants, les équipes et les organisations dans les changements stratégiques puis culturels, organisationnels.

Formation

Doctorat en Génie Industriel, Ecole Centrale Paris, 1992

➤ Jocelyne DEGLAINE, Directrice générale d'agil'OA

Expérience

Co-responsable de l'Institut d'Agilité des Organisation, professeur en Gestion des ressources.

Humaines en Développement Personnel, Coach à Grenoble Ecole de Management.

Superviseur de coach et coach depuis 10 ans.

Consultant, professeur associé à GEM depuis 1991.

Intervenant en formation professionnelle et initiale.

Accompagne depuis 8 ans les dirigeants, les équipes et les organisations dans les changements culturels, organisationnels et relationnels.

Spécialiste en agilité (co-auteur avec Jérôme Barrant de « Développer l'agilité dans l'entreprise », esf Editeur, 2013).

Formation

Formée à l'Analyse transactionnelle, 101-202- Supervision- Groupe Didactique.

Certifiée en Coaching et Team Building (C&T Vincent Lenhardt).

Certifiée MBTI – indicateur typologique de Myers-Briggs, version française G. Cailloux et P. Cauvin.

Agréée coach Process Communication – Kahler Communication, France.

Certifiée formateur Process communication – Kahler Communication, France.

Advanced Postgraduate Diploma - Grenoble Ecole de Management / Brunel University London.

DESS de Psychologie du travail - Université des Sciences Sociales de Grenoble