



## QU'EST-CE QU'UNE CLASSE VIRTUELLE ?

C'est une **formation en ligne et en direct** : formateur et participants se connectent au même moment grâce à un outil numérique et interagissent, comme lors d'une formation présentielle.

Les mêmes modalités pédagogiques sont possibles : discussion en grand groupe, travail en sous-groupes, utilisation d'un tableau blanc et de post-it, diffusion de supports (présentation PPT, images, vidéos...), réalisation de sondage, exercices vocaux ou corporels...

Le + : l'utilisation d'outils d'animation pour capturer en direct à l'écran les propos des participants (carte mentale, nuage de mots...)

## Pourquoi mettre en place une classe virtuelle ?

- Réunir des participants de toute localité géographique : travailleurs de différents sites (en France métropolitaine et Outre-mer, à l'étranger), télétravailleurs.
- Optimiser le temps et le budget dédiés à la formation en supprimant les transports
- Mettre en œuvre de manière rapide et simple une montée en compétences : une date et un lien de connexion suffisent
- Donner du rythme avec des classes courtes (1h30 à 2h30), à des moments opportuns dans la journée pour une meilleure concentration

## Qui peut en bénéficier ?

Toute personne qui dispose d'un moyen de communication avec microphone et caméra (ordinateur, tablette, smartphone) et d'une connexion Internet.

En fonction de votre projet, nous pouvons mettre en place une ou plusieurs classes virtuelles :

- Pour tous
- Pour les managers ou tout groupe préalablement identifié

Pour retirer un maximum de la session, nous recommandons un effectif de 8 participants maximum. Selon l'envergure du projet, il est possible d'envisager des formats plus grands en coanimation.

Cf. exemples de thèmes traités et témoignages clients ci-dessous.

*Envie de toucher un maximum de personnes en un minimum de temps ? Rendez-vous sur nos fiches **Webinaire, E-learning et Exposition**.*



## Quels sont les thèmes traités ?

### Exemple pour tous collaborateurs :

Trouver son équilibre vie pro/vie perso  
Développer sa résilience pour mieux rebondir au quotidien  
Prendre la parole en public  
Développer son empathie  
Retrouver moral et énergie en période d'incertitude  
Décoder les émotions pour améliorer ses relations de travail, y compris à distance  
...

### Exemple pour managers :

Manager le télétravail  
Manager par les émotions  
Gérer un conflit à distance  
Animer une réunion efficace à distance  
Animer et mobiliser les équipes à distance  
Donner du feedback à distance  
...

**Les thématiques peuvent être définies selon vos besoins.**

## Témoignages clients

- *Excellente présentation et interaction pendant cette classe virtuelle*
- *La convivialité même à distance*
- *C'était très intéressant. Nous avons reçu de bons conseils à exploiter. Tous les managers devraient assister à cette classe virtuelle.*
- *Clair, synthétique, pragmatique et bien animé. Temps bien géré. J'ai hâte de faire les autres.*
- *J'étais sceptique sur la classe virtuelle mais ça a bien fonctionné. C'était aussi interactif que le présentiel. Je suis séduit !*
- *J'ai remarqué qu'on s'écoutait davantage. Résultat : j'ai presque eu plus de facilité à me livrer*
- *Un excellent moyen d'atteindre facilement plus de personnes*

## REFERENCES ...



## POUR LA PETITE HISTOIRE...

Le dictionnaire définit « virtuel » comme ce « qui est en puissance, à l'état de simple possibilité » ou encore « qui existe sans se manifester ». Son étymologie date du 15<sup>ème</sup> siècle : « relatif à une faculté de l'âme ». Aujourd'hui dans la formation professionnelle, la modalité virtuelle est un choix réel pour développer ses compétences, élever sa personne, et son impact est manifeste. Et si on changeait la définition ?